

“Adopter une démarche large, structurée, en intégrant les parties prenantes de l’entreprise aux prises de décisions, relève du changement culturel.”

DOMAINE DE CHAPELAN

ACTIVITÉ : production d’arbustes d’ornement

EFFECTIF : 49 personnes

CHIFFRE D’AFFAIRES : 5 M€

LOCALISATION : Feyzin (Rhône)

SITE WEB : www.chapelan.com

FAIRE GRANDIR

Au Domaine de Chapelan, on cherche à améliorer les pratiques au sein de l’entreprise afin d’en diminuer l’impact négatif sur les hommes et l’environnement.

Quoi de plus naturel que de se préoccuper d’environnement quand on a la main verte ? En revanche, adopter une « démarche plus large, structurée, en intégrant les parties prenantes de l’entreprise aux prises de décisions », relève « du changement culturel », comme le fait remarquer Pierre de Prémare, dirigeant du Domaine de Chapelan. Pour animer la démarche RSE, le Dirigeant s’appuie sur Julien Krot, son responsable Logistique, motivé par le défi.

Amélioration des conditions de travail, détermination des valeurs d’entreprise, diminution de l’impact environnemental... sont inscrites dans le plan d’actions de l’entreprise. « Il s’agit pour nous de prioriser nos axes de travail et, ensuite, de valoriser ce que

nous avons mis en place auprès de nos salariés et de nos clients », explique le duo, soucieux de pouvoir mesurer ses progrès en matière de RSE et d’en témoigner. « Dans notre monde économique, c’est une démarche extrêmement exigeante que d’évaluer les performances de l’entreprise à l’aune de critères extra-financiers », estime le Dirigeant, résolu à vaincre les réticences au changement constatées en interne. « Nous n’avons pas eu peur de dire que les résultats obtenus n’étaient pas toujours satisfaisants », expliquent les deux hommes qui reconnaissent « avoir finalement placé la barre assez haut ». Qui sait, pour certains, les arbres peuvent peut-être monter jusqu’au ciel ?



« JULIEN KROT (à gauche), responsable Logistique du Domaine de Chapelan & PIERRE DE PRÉMARE (à droite), dirigeant